



Výročná správa
rok 2023

Mgr. Martina Mandelíková
riaditeľka CDR Dobšiná



Identifikácia organizácie

Názov:	Centrum pre deti a rodiny Dobšiná
Adresa:	Nová č. 809/65, 04925 Dobšiná
Počet zamestnancov:	77
Počet klientov:	100 (z toho 6 miest pre dobrovoľný pobyt)
Priestorové usporiadanie:	Kmeňová budov, Dobšiná 3 x rodinný dom, Dobšiná 2 x rodinný dom, Rožňava Dom Hronská, č. 1477, Dobšiná (mladí dospelí) Prenajatý byt v Rožňave (mladí dospelí)
Počet skupín a zloženie:	7 samostatne usporiadaných skupín 2 skupiny pre mladých dospelých 8 profesionálnych náhradných rodičov 1 skupina pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi
Meno riaditeľa:	Mgr. Martina Mandelíková
Kontakt:	tel. č.: 0905 489 309
Email:	riaditel.dobsina@ded.gov.sk
Vedúca úseku starostlivosti / sociálna pracovníčka:	Mgr. Jarmila Liptáková
Email:	usod.cdr.dobsina@gmail.com
Vedúca ekonomicko- prevádzkového úseku:	Ing. Monika Kuchárová
Email:	ekonom.dobsina@ded.gov.sk



POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE

Dlhodobé ciele:

Zabezpečiť kvalitnú komplexnú starostlivosť o deti tak, aby boli napĺňané ich potreby so zreteľom na individuálny prístup ku každému dieťaťu .

Zmysluplne a efektívne koordinovať IPROD, tak aby sa v stanovenom termíne naplnil cieľ odborne práce s dieťaťom, jeho rodinou alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa.

Používať výchovné plány ako nástroj odbornej pomoci dieťaťu, s cieľom napĺňania potrieb dieťaťa a v súlade s cieľom odbornej práce s dieťaťom.

Vytvárať pre mladých dospelých pravidelné teambuildingové aktivity s cieľom upevniť ich sociálne a komunikačné zručnosti.

Skrátiť priemernú dĺžku pobytu dieťaťa v CDR.

Krátkodobé ciele:

Samostatne usporiadané skupiny:

- Zabezpečiť poskytovanie adaptačného vzdelávania vlastnými uvádzajúcimi pedagogickými a uvádzajúcimi odbornými zamestnancami v rámci CDR Dobšina.
- Zabezpečiť doplnenie vzdelania všetkých pedagogických zamestnancov v samostatne usporiadaných skupinách tak, aby boli plne kvalifikovaní pre potreby CDR.
- Zamerať sa na rozvoj komunikačných zručností, efektívnej komunikácie u pedagogických zamestnancov s využívaním asertívnych techník v rámci komunikácie a riešenia problémov.
- Zmysluplne a efektívne koordinovať IPROD s cieľom napĺňania potrieb dieťaťa.
- Tvoriť plány v súlade s odbornosťou zamestnancov a tým skvalitniť starostlivosť o dieťa v centre.



Profesionálne náhradné rodiny (PNR):

- Supervíziou zabezpečiť psychohygienu PNR.
- Podporovať PNR pri zmenách súvisiacich s odchodom detí do NRS a NOS.
- Tvoriť výchovné plány v súlade s rozvojom a napĺňaním potrieb dieťaťa.

Samostatne usporiadaná skupina pre mladých dospelých:

- Naučiť mladých dospelých prebrať zodpovednosť za svoje konanie a svoje postoje.
- Zodpovedne pristupovať k plneniu si školských povinností.
- Dodržiavať zásady zdravej výživy a plnohodnotného stravovania.

Dobrovoľný pobyt pre rodičov s deťmi, tehotné ženy a tieto ženy po pôrode:

- Zmeniť pohľad a postoje rodičov na starostlivosť a výchovu svojich detí.
- Rozvinúť rodičovské zručnosti v starostlivosti o svoje deti.
- Zlepšiť finančnú gramotnosť rodičov.
- Zosúladiť deťom režim dňa v súlade s napĺňaním ich potrieb.



ODPOČET SPLNENÝCH ÚLOH

Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach SPODaSK detí na roky 2021-2025.

Cieľom koncepcie je zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach SPOD a SK na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, podpora ambulantnej a terénnej formy odbornej práce pre deti a rodiny, zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa.

1. Úloha

Zníženie podielu počtu detí umiestnených v CDR na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti na celkovom počte detí, ktoré sú umiestnené v CDR na základe súdneho rozhodnutia

Kritérium hodnotenia v roku 2025: 50,5%

Plnená priebežne

2. Úloha

Pozitívne výsledky výkonu opatrení SPODaSK v živote detí v prirodzenom, náhradnom prostredí ako aj v CDR

- určenie indikátorov a nastavenie systému hodnotenia plnenia indikátorov sledujúcich výsledky výkonu v oblasti SPOD a SK
- zapojenie detí a mladých dospelých do hodnotiacich procesov Kritérium hodnotenia v roku 2023: Preukázateľné zlepšenie na strane cieľovej skupiny.

Plnená priebežne

4. Úloha

Spracovať štandardy plánovania adaptácie dieťaťa pred/po príchode do NRS ako aj pred/po návrate z NRS /zariadenia do starostlivosti rodičov.



Termín: do 30.06.2022

Zodpovední: Ústredie PSVaR, ÚPSVR, CDR

Plnená priebežne

5. Úloha

Zlepšenie podpory a pomoci náhradných rodičom ich zapojením do programov odbornej pomoci na uľahčenie zabezpečovania náhradného rodinného prostredia.

Termín: priebežne

Zodpovední: ÚPSVaR, CDR

Plnená priebežne

12. Úloha

Monitorovať činnosti ambulantnej a terénnej formy vykonávania opatrení SPODaSK v CDR

Termín: trvalý / ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

Plnená priebežne

13. Úloha

Monitorovať využívanie pobytovej formy na základe dohody a na základe súdnych rozhodnutí – po regiónoch a osobitne podľa účelu CDR (program, špecializovaný program, resocializačný program).

Termín: priebežne / polročne

Zodpovední: Ústredie, orgány a zariadenia SPODaSK,

V procese

15. Úloha

Debarierizácia priestorov CDR

Termín: priebežne do roku 2023

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

Nesplnená , v roku 2021 vypracovaný projekt debarierizácie CDR Dobšiná.

19. Úloha

Zabezpečiť dostupnosť špecializovaných programov ambulantnou a terénnou formou v CDR pre všetky orgány SPODaSK



Termín: 31.12.2025

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

V procese

23. Úloha

Priebežne sledovať priemernú dĺžku pobytu detí v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke zariadenia a druhu súdneho rozhodnutia.

Termín: trvalý / ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

Plnená priebežne

24. Úloha

Sledovanie napĺňania potrieb dieťaťa v CDR a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke podľa druhu súdneho rozhodnutia.

Termín: trvalý / ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

Plnená priebežne

25. Úloha

Vytvoriť systém realizácie odborných konferencií na regionálnych úrovniach pre deti a mladých dospelých, organizovaných deťmi a mladými dospelými (s podporou) s cieľom utvoriť priestor na vyjadrenie ich názoru (program a témy odborných konferencií si deti/MD určujú samé).

Termín: minimálne 1 x ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

Plnená priebežne

30. Úloha

Zrealizovať a vyhodnotiť v spolupráci s hlavným odborníkom MZ SR pre detskú psychiatriu a krajskými odborníkmi pre detskú psychiatriu prieskum zabezpečenia potrebnej psychiatrickej zdravotnej starostlivosti o deti s vážnymi duševnými chorobami v kombinácii s poruchou správania.

Termín: 30.06.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR + hlavný odborník

V procese



35. Úloha

Navrhnuť a pilotne overiť rôzne možnosti zabezpečovania starostlivosti o deti v čase dovoleniek a dlhodobej neprítomnosti PNR.

Termín: 31.03.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

V procese

36. Úloha

Priebežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v PNR, s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej samostatnej skupine alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb alebo ak je dieťa umiestnené na základe výchovného opatrenia alebo neodkladného opatrenia, tak, aby bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení v zariadení výlučne do profesionálnej náhradnej rodiny.

Termín: priebežne, k 30.6 a 31.12

Zodpovední: Ústredie PSVaR,

Splnená

38. Úloha

Vytvoriť stážové pracoviská v Centrách pre deti a rodiny pre študentov psychológie, sociálnej práce a pedagogického zamerania.

Termín: do 30.06.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

V procese

39. Úloha

Riaditelia zabezpečia kurzy prvej pomoci pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE, Údaj za CDR k 31.12.2021

Termín: priebežne

Zodpovední: CDR

Plnená v roku 2022 absolvovali zamestnanci v priamom kontakte s deťmi kurz prvej pomoci.

Kurz realizoval Červený kríž.



40. Úloha

Riaditelia zabezpečia očkovanie pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE, Údaj za CDR k 31.12.2021

Termín: priebežne

Zodpovední: riaditelia CDR

Plnená priebežne (zamestnanci neprejavili záujem)

KONCEPČNÁ ČINNOSŤ

a) organizačné štruktúry

Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01.10.2023

Schválená kapacita CDR: 98 (z toho 6 miest pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi)

Počet úväzkov:	77
Riaditeľ:	1
Profesionálny náhradný rodič:	8
Sociálny pracovník:	4
Sociálny pracovník/koordinátor SRK	1
Psychológ:	3 (z toho NPDEI NS III 1 úväzok)
Špeciálny pedagóg:	1
Vedúca úseku/sociálny pracovník	1

Ambulantná/terénna forma:

Psychológ:	1
Sociálny pracovník:	5

Zamestnanci priameho kontaktu:

Zamestnanci priameho kontaktu:	44
Vychovávateľ:	22 (z toho 8 úväzkov vychovávateľ/koordinátor)
Pomocný vychovávateľ:	15
Pomocný vychovávateľ s ekon. agendou:	7
Ekonomickí zamestnanci:	5
Prevádzkoví zamestnanci:	3



Zmeny v organizačnej štruktúre v roku 2023:

- + úväzok: prevádzkový zamestnanec
- + úväzok: ekonomický pracovník
- úväzok profesionálneho náhradného rodiča

Úsek starostlivosti o deti a klientov zahŕňa:

- 7 samostatne usporiadaných skupín (2 v hlavnej budove a 5 v rodinných domoch - z toho 2 v Rožňave)
- 8 profesionálnych náhradných rodín
- 2 samostatne skupiny pre mladých dospelých
- Skupina § 47 ods. 5 – dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi

b) priestorové podmienky

Kmeňová budova:

- Dve samostatne usporiadané skupiny – „*Nádej*“ a „*Rodinka Úžasných*“ (z toho jedna samostatne usporiadaná skupina má vyčlenené dve miesta na dobrovoľný pobyt detí v centre)
- Priestor pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi
- Priestor pre ambulatnú a terénnu formu práce
- Priestor pre ekonomický úsek, úsek starostlivosti, úsek prevádzkových zamestnancov, odborný tím a riaditeľstvo.

Každá samostatne usporiadaná skupina má samostatný vchod, dve zariadenia na osobnú hygienu, kuchyňu, obývaciu miestnosť a detské izby.

Každá detská izba je vybavená so sektorovým nábytkom, písacími stolmi a s tromi až štyrmi lôžkami s možnosťou ubytovania súrodencov spolu. V prípade potreby sú tieto izby uzamykateľné. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrini.

Zariadenia na osobnú hygienu sú rozdelené zvlášť pre chlapcov a pre dievčatá, čím je zabezpečená intimita detí.

Pred vchodom do samostatne usporiadanej skupiny je vytvorený priestor pre stretávanie sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami.



Samostatne usporiadaná skupina Nádej má vyčlenené 2 miesta pre deti na dobrovoľný pobyt.

Na prízemí je telocvičňa, ktorá je prístupná pre všetky SUS a kde sa nachádzajú aj stolnotenisové stoly.

Priestor pre dobrovoľný pobyt rodičov s deťmi sa nachádza na prízemí.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí),
- Oddychová zóna,
- Detské ihrisko (hojdačky, šmýkačka, pieskovisko, priestor pre loptové hry, sezónny bazén).

V kmeňovej budove má centrum vytvorené priestory pre stretávanie sa a udržiavanie kontaktov s rodičmi a blízkymi osobami a detí z profesionálnych náhradných rodín.

Rodinné domy Dobšiná:

1. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „*Permoník*“. V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené štyri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (troj a štvor lôžkové izby, uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť s jedálňou, kuchyňa a dve sociálne zariadenia. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrinách.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v obývacej miestnosti, prípadne v altánku.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí),
- Záhrada (zatravnená plocha pre oddych),
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén).

2. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „*Nezábudky*“. Samostatne usporiadaná skupina má vyčlenené 2 miesta pre deti na dobrovoľný pobyt.

V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené tri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (jedna dvoj a dve štvor lôžkové izby uzamykateľné v prípade potreby), obývacia



miestnosť, kuchyňa a dve sociálne zariadenia. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skriniach.

V suteréne majú deti zriadenú miestnosť pre športovanie a posilňovanie.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené vo vstupnej hale v obývacej miestnosti, prípadne v altánku

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí)
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych a záhradka pre pestovanie zeleniny a kvetov)
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén, hojdačka).

3. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „*Športovci*“. V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené štyri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (troj a štvor lôžkové izby, uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť s jedálňou, kuchyňa a 4 zariadenia na osobnú hygienu. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skriniach.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v obývacej miestnosti, v suteréne, prípadne v altánku.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Altánok s posedením (opekanie, grilovanie, oslavy detí)
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych)
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén).

Bytové priestory pre mladých dospelých Dobšiná:

Priestory sú rozdelené na chlapčenskú a dievčenskú časť s dvoma samostatnými vchodmi. Každá časť pozostáva s plne vybavených dvoch izieb, kuchyne a sociálneho zariadenia.

CDR Dobšiná má od augusta 2016 v prenájme dvojizbový byt v Rožňave pre účely bývania pre mladých dospelých.

Rodinné domy Rožňava:

1. Všetky priestory rodinného domu sú využívané iba pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „*Sedmokrásky*“. Samostatne usporiadaná skupina má vyčlenené 2 miesta pre deti na dobrovoľný pobyt.



V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené štyri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (dve dvoj a dve troj lôžkové izby uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť, kuchyňa a dve sociálne zariadenia rozdelené zvlášť pre chlapcov a pre dievčatá. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrinách.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v obývacej miestnosti, prípadne za domom na terase.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Terasa za domom s krbom (opekanie, grilovanie, oslavy detí)
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych)
- Detské ihrisko (sezónne pieskovisko, sezónny bazén).

2. Priestory rodinného domu sú využívané pre potreby samostatne usporiadanej skupiny „*Žabiatka*“. V suteréne rodinného domu je zriadená kancelária pre sociálnu pracovníčku a psychológa so samostatným vchodom.

V rodinnom dome sú zriadené a plne vybavené tri detské izby s možnosťou ubytovania súrodencov (jedna dvoj a dve štvor lôžkové izby uzamykateľné v prípade potreby), obývacia miestnosť, kuchyňa, jedáleň a dve sociálne zariadenia. Deti majú možnosť si osobné veci uzamknúť v ich skrinách.

V suteréne majú deti zriadenú dielňu, kde majú možnosť rozložiť si stolnotenisový stôl.

Možnosti stretávania sa detí s rodičmi a s blízkymi osobami sú vytvorené v hale, v obývacej miestnosti, prípadne na terase.

Vonkajšie priestory ponúkajú nasledovné možnosti trávenia voľného času detí:

- Posedenie (opekanie, grilovanie, oslavy detí),
- Záhrada (zatrávnená plocha pre oddych a skleník na pestovanie zeleniny),
- Detské ihrisko (sezónny bazén, hojdačka).

V rodinnom dome v kancelárii sociálnej pracovníčky a psychológa má centrum vytvorené priestory pre stretávanie a udržiavanie kontaktov detí z profesionálnych náhradných rodín s rodičmi a blízkymi osobami.

CDR Dobšina má od februára 2019 prenajaté kancelárske priestory v Rožňave pre účely ambulantnej a terénnej formy práce s rodinami.



KOORDINAČNÁ A RIADIACA ČINNOSŤ

Rozvoj zamestnancov-

Profesijný rozvoj je proces prehlbovania, zdokonaľovania a rozširovania kvalifikácie a profesijných kompetencií v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti.

Profesijný rozvoj prebieha v súlade s § 42 Zákona NR SR č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“)

CDR Dobšiná má schválený Plán profesijného rozvoja na obdobie rokov 2020-2024.

CDR Dobšiná každý rok vypracúva ročný plán vzdelávania zamestnancov v súlade s legislatívou a internými predpismi.

V roku 2023 bolo do plánu vzdelávania zaradených 67 zamestnancov, z toho 22 pedagogických zamestnancov, 16 pomocných vychovávateľov, 7 pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou, 9 profesionálnych náhradných rodičov, 5 odborných zamestnancov (z toho 2. zamestnanci NP DEI III), 9 sociálnych pracovníkov (z toho 5 zamestnancov NP DEI III).

METODICKÁ ČINNOSŤ

Odborný tím metodicky usmerňoval a podporoval sedem samostatne usporiadaných skupín, osem profesionálnych náhradných rodičov, samostatnú skupinu pre mladých dospelých a tiež skupinu pre dobrovoľné pobyty rodičov s deťmi /paragraf 47 ods. 5/. V priebehu celého roka vytváral OT pre jednotlivé skupiny a PNR podporu a usmernenie v oblasti výchovy a vzdelávania detí, v rámci ich osobnostného rozvoja, identifikácii potrieb a následnej saturácie a napĺňania základných práv detí. Metodické usmernenie bolo poskytované psychologmi a špeciálnym pedagógom aj na základe odporúčaní k práci s deťmi, a to písomnou a ústnou formou v priebehu osobných stretnutí, na poradách v SUS a PNR a pri stretnutiach ohľadom Komplexného posúdenia aktuálnej situácie dieťaťa a jeho rodiny. Odporúčania odborných zamestnancov vychovávateľa a PNR zapracúvali do tvorby plánov výchovnej s dieťaťom.



Počas roka 2023 boli odborným tímom vypracované vlastné metodické pomôcky pre zamestnancov. Odborný tím zasielal rôzne odborné materiály a príspevky z relevantných zdrojov / Osobný údaj/zamestnancom prostredníctvom emailovej komunikácie. V uvedenom období sme sa tematicky zamerali najmä na oblasť naplňania potrieb dieťaťa.

Do samostatne usporiadaných skupín i profesionálnych náhradných rodín boli pravidelne zasielané materiály – edukačné videá pre deti, zamerané na odhaľovanie a riešenie kyberšikany, eliminácia vzniku, predchádzanie kyberšikany. Zamestnanci CDR – absolvovali taktiež vzdelávacie video s otestovaním ich znalostí s osvedčením a certifikátom v oblasti kyberšikany.

V rámci vzdelávania odborní zamestnanci CDR zrealizovali prezenčnou formou pre zamestnancov /vychovávateľa, PNR/ vzdelávanie na tému Motivácia, zmena a práca s odporom, prezenčnou formou, a Sexuálnu výchovu v rámci výchovy k manželstvu a rodičovstvu II. časť dištančne, spätnou väzbou ktorého bol elektronický dotazník s otázkami, ktorí mali vypracovať.

Zamestnanci CDR /PZ,OT,PV a PNR/absolvovali 8-hodinový kurz prvej pomoci kde sa naučili ošetriť drobné aj závažnejšie úrazy či popáleniny, resuscitovať dospelého človeka a dieťa, čo je AED a ako ho používať, ako postupovať pri dopravnej nehode aj správne telefonovať na tiesňovú linku. Po úspešnom vyplnení záverečného testu získali doklad o absolvovaní kurzu – európsky certifikát.

Zástupca pre oblasť výchovy, pedagogický zamestnanci a pomocný vychovávateľa sa mali možnosť zúčastňovať online metodických stretnutí s metodičkou Ústredia PSVaR /metodické pondelky/, online seminárov a prednášok.

Pre PNR a deti sme v mesiaci jún zrealizovali dvojdňový pobyt na chate Július vo Vyšnej Slanej, ktorého obsahom bolo vzdelávanie – Práca s dieťaťom so vzdelávacími ťažkosťami, porada, spoločné aktivity /opekanie, kúpanie sa v bazéne, návšteva ZOO v Spišskej Novej Vsi/.

Kontakt a podporu PNR a detí v priebehu roka sme realizovali formou mesačných osobných stretnutí na návštevách v PNR, na poradách /v prípade nepriaznivej situácii vonku, v priebehu prechádzky PNR s deťmi/.

Odborný tím pracoval aj s mladými dospelými v rámci plánovania budúcnosti, pravidelnými rozhovormi, a aktivitami na základe Plánu osamostatňovania sa.



Aktívne sa pracovalo aj s biologickými rodinami detí, či už prostredníctvom poradenstva, návštevami, udržiavaním kontaktov detí s rodičmi, pobytmi detí v rodinách, realizáciou prípadových konferencií. Výsledkom sú úspešné sanácie.

Práca v skupine dobrovoľných pobytov bola zameraná na osvojovanie si rodičovských zručností. Zamestnanci pracujúci na dobrovoľnom pobyte sa zúčastnili pracovného stretnutia zameraného na výmenu skúseností a informácií medzi CDR, ktoré realizujú programy podľa §47 ods. 5 Zákona 305/2005 Z. z – prezenčnou formou v Detskom krízovom centre – Náruč v Žiline – Zádubní.

Odborní tím CDR Dobšiná realizoval Prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti v rozsahu 80 hodín, pre 9 účastníkov v termíne 14.9. - 30.11.2022.

VZDELÁVANIE, SUPERVÍZIA

Vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov upravuje zákon č.138/2019 Z. z. pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ podporuje profesijný rozvoj zamestnancov v súlade s potrebami Centra pre deti a rodiny, individuálnymi potrebami zamestnancov a odbornými a spoločenskými požiadavkami na výkon pracovnej činnosti /rozvoj kompetencií/.

Podarilo sa nám zrealizovať:

Podarilo sa nám Online prezenčnou formou zabezpečiť vzdelávanie: GDPRe školenie spoločnosti pre všetkých vychovávateľov, odborný tím a PNR v rozsahu 4.hod – Osobný údaj.sk

Nepodarilo sa nám zabezpečiť externe plánované vzdelávanie: Komunikačné zručnosti, Poruchy vzťahovej väzby, budovanie vzťahov pre vychovávateľov SUS z dôvodu pracovnej vyťaženia Mgr. A. Molčanovej.

Členovia odborného tímu absolvovali aktualizáciu vzdelávanie externou formou : Rozvoj tímov a tímová spolupráca. Interné vzdelávanie pre vychovávateľov a PNR v rozsahu 4.hod. sa zrealizovalo v marci 2023.



Vzdelávanie podľa ročného plánu sa realizovalo aj individuálne / inovačné vzdelávanie ukončili 1. odborný zamestnanec a 2. pedagogický zamestnanec,, adaptačné vzdelávanie ukončila 1. vychovávateľka.

V mesiaci október až december sme v našom CDR realizovali aj vzdelávanie v rámci prípravy na PNR pre 11. účastníkov.

Okrem plánovaných vzdelávacích aktivít v rámci zariadenia mali zamestnanci možnosť zvyšovať svoju kvalifikáciu, odbornosť a rozširovať svoje profesijné kompetencie prostredníctvom účasti na seminároch, školeniach, pracovných stretnutiach a konferenciách v rámci SR a v zahraničí. Vo zvýšenej miere zamestnanci využívali online vzdelávania formou webinárov, výcvikových programov ktoré poskytovala inštitúcia : Inšpirácia, O – Nervuška, Inštitút rodinnej terapie a vzťahovej väzby,n,o, NIVaM – pracovisko Bratislava,MPC – Košice. V roku 2023 sa uskutočnili a zúčastnili sme sa na pracovných stretnutiach, poradách a konferenciách usporiadaných :

2.2.2023 – FraZDeD – sekcia OZ – pracovné stretnutie špeciálnych a liečebných pedagógov – Košice /1- OZ/

20.2 – 22.2.2023 – FraZDeD v spolupráci s ÚPSVaR – konferencia koordinátorov pre oblasť kultúry a športu v CDR – Svit /2 -PZ/

1.3.2023 – Podpora ochrany detí pred násilím – Multidisciplinárne pracovné stretnutie – Dobšiná /2- OZ/

15.3 – 20.3. 2023 – interné vzdelávanie – Tímová spolupráca – CDR – Dobšiná / psychologovia, špec. pedagóg. – všetci zamestnanci – výchova

20.4.-21.4.2023 Vzdelávanie pracovníkov výchovy – Odpustenie, identita, Pripútanie – strata, Vzťahová väzba /12. hod/

25.4.-26.4.2023 - - Podpora ochrany detí pred násilím – Práca s problémovou rodinou – Rožňava /2- OZ/

3.5.-4.5.2023 - FraZDeD – sekcia OZ – pracovné stretnutie špeciálnych a liečebných pedagógov KE -kraja – Vývinová trauma a vzťahová väzba u detí CDR- Zemplínska Šírava - Kognitívna stimulácia u detí so špecifickými vývinovými poruchami učenia /1-OZ /



18.5 -19.5. 2023 - konferencia vychovávateľov – Integrácia a inklúzia v podmienkach CDR a spolupráca s inými subjektmi, Workshopy – dramaterapia, arteterapia, muzikoterapia, oceňovanie vychov.- Liptovský Ján /7- PZ/

25.6 – 30.6. 2023 – Medzinárodná spolupráca a výmena skúseností a dobrej praxe v procesoch deinštitucionalizácie v zariadeniach sociálnej pomoci – Chorvátsko – Kaštel Štafilič /2-PZ/

12.10. - 13.10.2023 - krajské pracovné stretnutie zamerané na aktuálne informácie týkajúce sa zmien v legislatíve pedagog. zamestnancov, terapeutické vychovávateľstvo – metóda PACE, práca vychov. S deťmi a mladými dospelými v procese osamostatňovania, výmena skúseností a príklady dobrej praxe – Liptovský Hrádok.

17.10.2023 – Konferencia TIC TAK....spolu pre deti ohrozené traumou,,- Košice

18.10.2023 – Profesionálne náhradné rodičovstvo a práca vychovávateľa v CDR s nadhľadom – Žilina /1_OZ,2-PZ/

25.10.2023 – pracovné stretnutie – Spolupráca CDR s orgánmi SPIDaKSK, s orgánmi štátnej a verejnej správy, akreditovanými subjektami, neziskovými organizáciami – Herľany

7.11. - 8.11.2023 - Konferencia pomocných vychovávateľov CDR – aplikácia nových poznatkov a zručností pri výchove a starostlivosti dieťaťa v zariadení – Liptovský Ján

28.11.2023 – Prevencia obchodovania s ľuďmi - Rožňava

- **Inovačné vzdelávanie:**

- Sociálno-afektívny prístup v školskej praxi v rozsahu 50 hodín, vzdelávacia inštitúcia – Inšpirácia 2.pedagogický zamestnanci - vychovávateľky

- Stratégie a metódy na podporu aktívneho učenia sa žiakov v rozsahu 50 hodín – NIVaM - pracovisko Košice – 1- PZ- vychovávateľ

- **Kvalifikačné vzdelávanie :**

Základný modul doplnujúceho pedagogického štúdia pre vychovávateľov v školách pre deti alebo žiakov so ŠVVP a pre vychovávateľov pôsobiacich v oblasti SPOD a SK– NIVaM – pracovisko Bratislava, 3 PV

- **Adaptačné vzdelávanie :**

- 1 – PZ



- **Aktualizačné vzdelávanie :v zariadení CDR - Dobšiná**

Výcvikový program Rappová terapia – OZ – Nervuška – 1 PZ – vychovávateľka

Program podpory a rozvoja multidisciplinárnej spolupráce v praxi – Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie 5-PZ

Liečivá sila rozprávok- workshop SLEA -Spoločnosť pre logoterapiu a existenciálnu analýzu 1-OZ

Vzdelávanie v psychodiagnostike dieťaťa – NPDEI III 1-OZ

Na vzťahoch záleží -videonahrávky, panelová diskusia OZ Archa 1-OZ

- **Metodické online stretnutia pre oblasť výchovy**

prebiehali so zástupcami centier pre deti a rodiny za oblasť výchovy. Stretnutia mali podporný a informatívny charakter z oblastí zabezpečenia odbornej pomoci dieťaťu, pedagogickej diagnostiky z pohľadu výchovy v CDR, Terapeutické vychovávateľstvo ako nový prístup pri práci s deťmi v CDR a jeho využitie V rámci stretnutí boli odprezentované a zverejnené prezentácie ako príklady dobrej praxe, plány výchovnej práce s dieťaťom, práca s dieťaťom so syndrómom CAN.

KONTROLNÁ ČINNOSŤ

IN Vnútny kontrolný systém v zmysle zákona NR SR č. 10/1996 o kontrole v štátnej správe č. 10/1996

Vychádzame z plánu vnútornej kontroly pre rok 2023

Cieľ: Získať objektívne informácie o kvalite, úrovni a ďalších výsledkoch práce CDR.

Pravidelne sa kontrolujú:

Vedúca úseku starostlivosti o dieťa: IPRODY, výchovné plány , plány sociálnej práce s rodinou, psychologickú činnosť, špeciálnopedagogické plány.

Sociálni pracovníci: používanie vreckového , lekárničky

Riaditeľka: vedenie pokladne, dychové skúšky na prítomnosť alkoholu v dychu (spolu s BOZP)



ŠTATISTICKÁ ČINNOSŤ

Počet detí kapacita / skutočný stav: 98/ 87 (k 31. decembru 2023)

Počet prijatých detí v roku 2022: 26

Počet odídených detí z centra celkovo: 32

Počet odídených mladých dospelých: 7

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 0

Počet detí odídených z dôvodu sanácie: 19

Počet detí do NRS / NOS, PS, osvojenie, MŠO: 5

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 4,48.

ROZPOČET ORGANIZÁCIE

Príjmy organizácie v €

<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
1.100,00	17.529,00	17.529,00

Plnenie príjmov v €

Úhrady dobrovoľné pobyty	2.160,76
Dobropisy	15.345,99
Ostatné príjmy	22,25
Spolu	17.529,00

Pohľadávky v €

<i>Splatnosť</i>	<i>Počet</i>	<i>Dlžník</i>	<i>Suma</i>
V lehote splatnosti	2		8.071,31
Po lehote splatnosti	0	0	0,00
Záloha za prenajatý byt			774,00
Dobropis – plyn 2023			7.064,70
Dobropis – elektrina 2023			232,61



Vzdelávanie zamestnancov v €

Supervízia zamestnancov	5.500,00
Vzdelávanie zamestnancov	5.438,00
Spolu	10.938,00

Rozpočet výdavkov a plnenie rok 2023 – Zdroj 111 v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
07C0502	1.599.369,00	2.262.351,60	2.555.555,36
OEKOH03	0	10.827,00	10.761,80
SPOLU	1.599.369,00	2.273.178,60	2.566.317,16
V tom			
610 – Mzdy, platy	966.678,00	1.225.903,00	1.255.931,52
620 - Poistné	337.854,00	449.560,73	449.560,73
630 – Tovary a služby	243.451,00	428.579,98	426.502,94
640 – Bežné transfery	51.387,00	158.307,89	153.530,17
700 – Kapitálové výdavky	0	2.500,00	2.500,00

Rozpočet výdavkov NP DEI ND III č. projektu ITM S2014+:312041T237

	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
610 – Mzdy, platy	0	100.295,40	100.320,88
620 - Poistné	0	36.604,04	36.604,04
630 – Tovary a služby	0	14.646,39	14.643,39
640 – Bežné transfery	0	648,36	648,36
SPOLU		152.194,20	152.219,70



INÉ AKTIVITY CENTRA

Úspechy 2023

Najväčšie úspechy naše deti dosahujú najmä v športovej oblasti.

Na majstrovstvách Slovenska v jude v kategórii dorastencov v Bratislave 3. miesto,

Náš chlapec bol vyhlásený ako športovec mesta Rožňava za rok 2023.

Na 10. ročníku celoštátnej súťažnej prehliadke v prednese poézie a prózy špec. zákl. škôl – GAŇOVÁ TARNAVA 2023 získal 1. miesto Dominik Kučerák.

Na regionálnych športových hrách naše deti získali 4x 1. miesto , 2 x 2. miesto , 6 x 3.miesto v atletike, 3x 1.miesto v stolnom tenise /dvojhra a štvorhra/, 2. miesto vo futbale a 2.miestovo vybíjanej.

Na celoslovenských športových hrách sme sa umiestnili : 1 x 2.miesto, 1x 4.miesto, 1x 5.miesto
Účasť na akcii - Pohár Karola Poláka – SNV

Akcie pre deti

Zúčastnili sme sa na benefičných koncertoch : Veľa lásky a Opri sa o mňa organizované OZ – Milan Štefánik v Košiciach.

V spolupráci OZ – NiJoRo z Košíc usporiadali sme Ples detí CDR v Rožňave aktivity a súťaže spojené s kultúrnym programom našich detí

Zorganizovali sme športové hry pre deti z nášho zariadenia, zúčastnili sme sa regionálnych športových hier v atletike, futbale, vybíjanej a stolnom tenise v rámci Košického kraja.

Zúčastnili sme sa celoslovenských športových hier detí z CDR.

Zúčastnili sme sa: Olympijských atletických hier, behu ulicami obce ktoré organizovala ZŠ a MŠ – Nižná Slaná v spolupráci s obcou.

Do projektu – Akadémia Pipi Dlhej Pančuchy sme prihlásili 5 detí zo zariadenia, ktoré akadémiu absolvovali zúčastnili sa vzdelávacích pobytov.

Uskutočnili sme : Besedu pre deti a mladých dospelých na tému : Obchodovanie s ľuďmi.

Medzinárodný deň detí sme zorganizovali na futbalovom štadióne v Dobšinej – pre deti sme zabezpečili nafukovacie atrakcie súčasťou bolo aj predvádzanie SROTOS- Drif -Team – športové autá s odovzdávaním darčiekov.

Víkendový pobyt PNR – chata Július – Vyšná Slaná – spojené so vzdelávaním a voľnočasovými aktivitami pre deti, návšteva detského centra Alex park – Spišská Nová Ves.



Zapojili sme deti a mladých dospelých do vzdelávania :Učíme sa hospodáriť s peniazmi OZ – Mladý podnikavec /30 detí/

Deti z nášho zariadenia sa zúčastnili v priebehu roka 2023 :

Týždňové pobyty v rekreačnom zariadení – kúpalisko Vadaš – Štúrovo.

Týždňový pobyt v družobnom Detskom domove - Olomouc

Víkendové pobyty na chate spojené s turistikou. Turistické vychádzky aj do širšieho okolia.

Filmových a divadelných predstavení – Rožňava, Poprad, Košice, Betliar

Hokejové zápasy hokejového klubu – HC- Košice

Prázdninový 12 dňový pobyt pri mori – Grécko – Leptokária

Charitánie 2023

Stretnutie s gemerskými umelcami a akcie organizované Gemerským osvetovým strediskom v Rožňave

Súťaže : Rómska pieseň, Tekvicové slávnosti.

Návšteva domu seniorov Zálesák -Betliar -odovzdanie darčiekov a kultúrny program.

Zapojenie do programu pre deti – Gymnathlon

Návšteva ZOO – Košice, Spišská Nová Ves

Pravidelne sme deti zapájali do výtvarných súťaží, ktoré organizovali rôzne inštitúcie.

Akcie pre zamestnancov

Turistika v rámci Team buildingu, Strarená – Stratenská pila – Dedinky spojené s posedením pri obede

Výlet Eger Maďarsko pre všetkých zamestnancov,

Turistika v rámci Team buildingu, Náučný chodník Rejdová spojená s opekaním

Plavba po rieke Bodrog – návšteva maďarského mesta Sárospatak.

Akcie PNR

Pobyt PNR a deti spolu s odborným tímom CDR, chata Július Vyšná Slaná, 24.6. - 25.6.2023, 9 PNR, 16 detí, 9 členov odborného tímu /obsahom stretnutia bolo vzdelávanie PNR, porada PNR, aktivity pre deti, spoločné aktivity, kúpanie sa v bazéne, návšteva detského centra – Alex park v Spišskej Novej Vsi, opekanie, a iné/



Krátkodobé úlohy / ciele na ďalší rok:

Zabezpečiť komplexnú starostlivosť na profesionálnej úrovni o deti, ktoré sú umiestnené v samostatne usporiadaných skupinách a v profesionálnych náhradných rodinách.

Prostredníctvom odborných metód dosiahnuť u mladých dospelých samostatnosť a schopnosť integrácie do spoločnosti alebo lokálnej komunity.

Poskytovať odpornú pomoc a podporu deťom, klientom, vychovávateľom a profesionálnym náhradným rodičom.

Vytvoriť program pre tehotné ženy a tieto ženy po pôrode v centre.

Aktívne a efektívne participovať pri sanácií rodiny.

Poskytnúť kvalitnú prípravu na profesionálne náhradné rodičovstvo.

Plniť ciele stanovené v pláne sociálnej práce s rodinou pri ambulantnej a terénnej forme práce s rodinami.

Poskytovať psychologickú pomoc a podporu klientom v zmysle odporúčaní z úradu práce.

Zrekonštruovať sociálne zariadenia na SUS Športovci a SUS Nezábudky.

Zbúrať hospodársku budovu pri rodinnom dome na Záhradnej ulici a zväčšiť tým dvor.

Zabezpečiť deťom letný tábor a voľnočasové aktivity počas prázdnin, ktoré budú rozvíjať ich záujmy a naplňovať ich potreby.

1. Správa o hospodárení Centra pre deti a rodiny Dobšiná k 31.12.2023

1.1 Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenie v roku 2023

Organizácia je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zaradeným zriaďovateľom ako štátna rozpočtová organizácia s vlastnou právnou subjektivitou. Podľa § 21 ods. 1 zákona NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov, hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu s prostriedkami, ktoré jej určí zriaďovateľ. V hospodárení sa riadi záväznými ukazovateľmi rozpočtu na rok 2021, ktoré jej boli oznámené zriaďovateľom – Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.



1.1.1 Charakteristika činnosti organizácie

Centrum pre deti a rodiny je zariadenie zriadené na účel vykonávania opatrení dočasne nahrádzajúcich dieťaťu jeho prirodzené rodinné prostredie alebo náhradné rodinné prostredie na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, predbežného opatrenia a uložení výchovného opatrenia v rozsahu stanovenom zákonom NR SR č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

1.1.2. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu k 31.12.2023 v €

	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
Príjmy spolu	1.100,00	18.071,75	18.071,75	100,00
Z toho prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0	0
Výdavky spolu	1.599.369,00	2.442.869,54	2.435.979,58	99,72
Program 07C0502	1.599.369,00	2.265.394,35	2.258.598,11	99,70
Program OEKOH03	0	10.827,00	10.761,80	99,40
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	166.648,19	166.619,67	99,98
Kapitálové výdavky	0	2.500,00	2.500,00	100,00

1.2. Príjmy organizácie

1.2.1. Príjmy (§ 17) podľa ekonomickej klasifikácie

K 31.12.2023 zariadenie dosiahlo nedaňové príjmy vo výške 17.529,00 € v členení:

EK 223001 – Poplatky a platby z nepriemyselného a náhodného predaja služieb 2.183,01 €
a) úhrady za vykonávanie opatrení pobytovou formou 2.160,76 €



b) zberné suroviny	22,25 €
EK 292012 – Ostatné príjmy z dobropisov	15.345,99 €

<i>Podpoložka</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
223001	1.100,00	2.183,01	2.183,01	100,00
292012	0	15.345,99	15.345,99	100,00
SPOLU	1.100,00	17.529,00	17.529,00	100,00

Príjmy na samostatných účtoch (§ 22 – mimorozpočtové príjmy)

K 31.12.2023 sme prijali na bežné účty finančné prostriedky vo forme daru – neúčelový dar v celkovej sume 1.800,- €

1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

Uvedený príjem zariadenie v roku 2023 nemalo.

1.3. Výdavky organizácie

1.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

Kategória 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania v €

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
111	966.678,00	1.225.903,00	1.255.931,52	100,00

Schválený rozpočet v kategórii 610 bol počas roka upravovaný zriaďovateľom rozpočtovými opatreniami.

Upravený rozpočet na mzdy – záväzný ukazovateľ nebol prekročený.

V rámci projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III (NP 634) boli v roku 2023 zamestnaní 5 sociálni pracovníci a 2 psychológovia. Mzdy týchto zamestnancov



boli financované zo zdrojov európskych prostriedkov (85% ESF a 15% ŠR) prostredníctvom zálohovej platby v období 01-12/2023.

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
3AC1	0	85.277,74	85.272,71	99,99
3AC2	0	15.071,66	15.048,17	99,84
SPOLU		100.349,40	100.320,88	99,92

Celkový upravený rozpočet EK 610 – Mzdy v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	966.678,00	1.225.903,00	1.255.931,52	100,00
06G1S02	0	100.349,40	100.320,88	99,92
SPOLU		1.326.252,40	1.356.252,40	99,96

Kategória 620 – Poistné a príspevky do poisťovní

Rozpočet na poistné (zdroj 111) predstavuje zákonné odvody poistného do zdravotných poisťovní a sociálnej poisťovne a príspevok zamestnávateľa na DDP vo výške 2 % z hrubých miezd zamestnancov.

Celkový upravený rozpočet EK 620 – Zdroj 111 v €

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
111	337.854,00	449.560,73	449.560,73	100,00

Povinné odvody poistného za zamestnancov v rámci NP DEI NS III financované z prostriedkov (85 % ESF a 15 % ŠR) prostredníctvom zálohovej platby:

Celkový upravený rozpočet EK 620 – Zdroj 3AC1 a 3AC2 v €

<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
--------------	---------------------------	--------------------------	-------------------	--------------------------------



3AC1	0	31.113,50	31.113,50	100,00
3AC2	0	5.490,54	5.490,54	100,00
SPOLU		36.604,04	36.604,04	100,00

Celkový upravený rozpočet EK 620 v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	966.678,00	449.560,73	449.560,73	100,00
06G1S02	0	36.604,04	36.604,04	100,00
SPOLU		486.164,77	486.164,77	100,00

Kategória 630 – Tovary a služby

V kategórii 630 Tovary a služby sa osobitne sledujú výdavky na informačné technológie v programe 0EK0H03.

V programe 06G1S02 bol upravený rozpočet v sume 14.646,39 € ako nepriame paušálne výdavky v rámci NP DEI NS III.

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	243.451,00	428.579,98	426.502,94	99,52
OEKOH03	0	10.827,00	10.761,80	99,40
06G1S02	0	14.646,39	14.646,39	100,00
SPOLU	243.451,00	454.053,37	451.911,13	99,64

Výdavky v kategórii 630 - Tovary a služby – čerpanie podľa jednotlivých položiek a podpoložiek ekonomickej klasifikácie v €

Položka	Podpoložka	Názov	Suma
631	Cestovné náhrady		10.680,93
	631001	Cestovné náhrady - tuzemské	10.680,93
Zahraničné pracovné cesty sa v roku 2023 uskutočnili bez náhrad			
632	Energie, voda a komunikácie		66.406,14
	632001	Energie	59.500,11
	632002	Vodné, stočné	5.791,53



	632003	Poštovné	1.114,60
Energie – pravidelné úhrady za elektrinu a plyn za hlavnú budovu, 6 rodinné domy a prenajatý byt Vodné stočné za hlavnú budovu, 6 rodinné domy a prenajatý byt			
633	Materiál		112.582,62
	633001	Interiérové vybavenie	8.838,94
	633004	Prevádzkové stroje a prístroje	2.332,20
	633006	Všeobecný materiál	43.542,82
	633009	Knihy, časopisy, noviny	2.425,15
	633010	Pracovné odevy, obuv	1.255,75
	633011	Potraviny	54.012,86
	633015	Palivá ako zdroj energie	59,45
	633016	Reprezentačné	115,45
Najvyššie čerpanie predstavujú náklady na všeobecný materiál – materiál na údržbu, materiál pre samostatne usporiadané skupiny – lieky, zdravotnícky materiál, ošatenie, vybavenie skupín materiálom do kuchyniek. Ďalšia podpoložka potraviny – stravovanie detí. Doplnenie interiérového vybavenia v prevádzke CDR a skupinách. Doplnenie a výmena prevádzkových strojov a prístrojov.			
634	Dopravné		17.954,09
	634001	Palivo, mazivá, oleje	10.493,52
	634002	Servis, údržba, opravy	4.693,06
	634003	Poistenie	2.293,41
	634004	Prepravné a nájom dopr. prostriedkov	269,70
	634005	Karty, známky, poplatky	204,40
Prevádzkujeme 5 osobných motorových vozidiel: Volkswagen Transporter, 2 ks Volkswagen Up na základe zmluvy o darovaní, Citroen Jumpy a Citroen C3. Najväčšia čiastka sa čerpala na PHL a údržbu osobných motorových vozidiel.			
635	Rutinná a štandardná údržba		22.328,93
	635001	Údržba interiérového vybavenia	308,00
	635004	Údržba prevádz. strojov a prístrojov	2.170,92



	635006	Údržba budov a priestorov	19.850,01
Významná položka údržby budov v roku 2023 bola oprava soc. zariadení a dlažby na terase RD Rožňava.			
636	Nájomné za nájom		6.128,91
	636001	Budov a objektov	6.034,11
	636002	Prevádzk. strojov a prístrojov	94,80
Podpoložka 636001 – prenájom za byt pre mladých dospelých v Rožňave a prenájom nebytových priestorov pre pracovníkov z NP.			
Podpoložka 636002 - poštový priečinok na Pošte Dobšiná č. 15 úhrada za rok 2023.			
637	Služby		188.779,47
	637001	Školenia, kurzy, semináre	10.938,00
	637004	Všeobecné služby	9.141,83
	637005	Špeciálne služby	1.171,20
	637006	Náhrady	16.394,73
	637007	Cestovné náhrady	21.042,43
	637012	Poplatky a odvody	266,30
	637014	Stravovanie	34.890,01
	637015	Poistné	1.810,00
	637016	Prídel do SF	11.888,22
	637026	Odmeny a príspevky	74.436,00
	637027	Odmeny na základe dohody	2.030,00
	637034	Zdravotníckym zariadeniam	1.431,50
	637035	Dane	3.339,25
Najväčšie čerpanie na náhrady- príspevok na rekreácie zamestnancov, tábor pre deti na stravné a cestovné detí, stravovanie zamestnancov, prídel do SF.			

Program OEKO03

632004	Komunikačná infraštruktúra	1.684,18
632005	Telekomunikačné služby	4.753,79
633002	Výpočtová technika	2.764,80
633003	Telekomunikačná technika	30,99
633019	Komunikačná infraštruktúra	121.67



635002	Údržba výpočtovej techniky	1.117,75
636008	Nájom komunikačnej infraštruktúry	238,72
637040	Služby v oblasti IT	49,90

Program 06G1S02

631001	Cestovné	1.831,50
632005	Telekomunikačné služby	556,80
632009	Odborná literatúra	297,38
632011	Potraviny	1.330,00
636001	Nájomné	5.697,47
637014	Stravovanie	4.933,24

Kategória 640 – Bažné transfery v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	51.387,00	158.307,89	153.560,17	97,00
06G1S02	0	648,36	648,36	100,00
SPOLU	51.387,00	158.956,25	154.208,53	98,50

Výdavky v kategórii 640 – Bežné transfery – čerpanie podľa jednotlivých podpoložiek ekonomickej klasifikácie v €

<i>Podpoložka</i>	<i>Názov</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
642013	Odchodné	0	16.038,00	16.038,00
642014	Jednotlivcom	14.400,00	17.754,76	17.754,76
642015	Nemocenské dávky	150,00	5.748,14	5.747,14
642030	Príplatky a príspevky	36.837,00	110.531,87	110.531,87
642014 – vreckové deťom vyplácané v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele podľa § 8 ods. 1 písm. a).				
642015 – nemocenské dávky – organizácia je povinná vyplácať zamestnancom v zmysle platných právnych predpisov počas prvých desiatich dní práceneschopnosti.				



642030 – príplatky a príspevky – úhrady PNR, príspevok na stravu deťom – sanácia rodinného prostredia, výdavky na stravu pre mladých dospelých.

V CDR Dobšina bolo k 31.12.2023 87 detí. Schválená kapacita je 92 detí + 6 pobytová forma. Kapacitu sme k 31. 12. 2023 nenapĺňali.

Deti v CDR sú umiestnené v Samostatne usporiadaných skupinách – počet 7, deti 61 v 2 skupinách mladých dospelých 4 detí, PNR počet 8 – detí 16.

Do zariadenia bolo v roku 2023 prijatých 26 detí.

Pobyt ukončilo 32 detí:

- dosiahnutie plnoletosti	7 detí
- zverené do NOS	4 detí
-zverené osvojiteľom	1 deti
-návrat do biolog. rodiny	19 detí
-premiestnenie	0 dieťa

Kategória 700 – Kapitálové výdavky v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	0	2.500,00	2.500,00	100,00

V priebehu roka 2023 bol organizácii CDR Dobšina upravený rozpočet v kategórii 700 na vyhotovenie projektovej dokumentácie k rekonštrukcii elektroinštalácie v kmeňovej budove.

1.3.2 Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Organizácia je podľa funkčnej klasifikácie zaradená ako Zariadenie sociálnych služieb - rodina a deti, kód 1040. Finančné prostriedky sú poskytované z prostriedkov štátu prostredníctvom MPSVR SR. Z hľadiska objemu a charakteru činnosti majú všetky výdavky charakter sociálneho zabezpečenia a ich využitie prostredníctvom nášho zariadenia, ktoré poskytuje sociálne služby rodine a deťom.

Kód 1050 – nezamestnanosť bol v roku 2023 použitých pri výdavkoch v rámci NP DEI NS III zo zálohovej platby (prostriedky EÚ). Finančné prostriedky boli pridelené rozpočtovými



opatreniami s účelovým určením na vyplácanie miezd, odvodov poistného, nemocenské dávky, bežné výdavky – telefón, cestovné, stravné, nájomné, tábor pre deti.

1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry v €

<i>Program</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>	<i>% k upravenému rozpočtu</i>
07C0502	1.599.369,00	2265394,35	2258898,11	99,97
OEKOH03	0	10.827,00	10.761,80	99,40
06G1S02	0	152.248,19	152.219,67	99,98
06G1S05	0	14.400,00	14.400,00	100,00
SPOLU	1.599.369,00	2.442.869,54	2.435.979,58	99,72

1.3.4. Výdavky organizácie na spoločné programy

Výsledok rozpočtového hospodárenia v €

	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Skutočnosť</i>
Príjmy	1.100,00	18.071,75	18.071,75
výdavky	1.599.369,00	2.265.394,35	2.258.598,11
Saldo príjmov a výdavkov	1.598.269,00	2.247.322,60	2.240.526,36
Kapitálové výdavky	0	2.500,00	2.500,00



1.4. Finančné operácie

1.4.1 Príjmové finančné operácie

V rámci príjmových prevodových operácií sa účtovalo

1. Depozitný účet – prijaté SD detí a výživné detí za rok 2023 v sume **7.395,60 €**
 - Prijaté mzdy zamestnancov za 12/2023 v sume **172.957,35 €**
2. Dary a granty - Prijatý bezúčelový dar od:
 - a) CK Tip Travel, Teplická 74, 921 01 Piešťany
v sume 300,00 €
 - b) Essity SLOVAKIA, s.r.o., Gemerská Hôrka 400, 049 12 Gemerská Hôrka
v sume 200,00 €
 - c) Slovenské elektrárne, a.s., Mlynské Nivy 47, 821 09 Bratislava
v sume 1.300,00 €

1.4.2 Výdavkové finančné operácie

V priebehu roka sa o výdavkových finančných operáciách účtovalo na účte Depozit

3. Prevod SD detí a výživného na vklad detí v celkovej sume **6.352,94 €**

1.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Schválený počet kmeňových zamestnancov k 1.1.2023	69
Schválený počet zamestnancov NP DEI NSIII k 1.1.2023	7
Úprava počtu kmeňových zamestnancov	1
Úprava počtu zamestnancov NP DEI NSIII	0
Skutočný počet všetkých zamestnancov k 31.12.2023	77
Evidenčný stav všetkých zamestnancov k 31.12.2023	77



1.6. Zhodnotenie výsledku kontrol

V zariadení bola v mesiaci január 2023 vykonaná kontrola pracovníkmi Sociálnej poisťovne – odbor kontroly

V mesiaci apríl, september 2023 bola vykonaná kontrola z krajskej prokuratúry JUDr. Patrikom Jokeľom ohľadom stavu, počtu detí v CDR, kontrola osobných spisov detí, ktoré boli v preverovanom období umiestnené v CDR Dobšiná.

1.7. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31. 12. 2023 organizácia eviduje pohľadávky vedené na účte 316 v celkovej sume 1.282,69 €

Účet 316 703 v sume 774,00 € zaplattená zábezpeka za prenajatý byt v Rožňave pre MD na základe zmluvy 8/2016 a dodatkov k uvedenej zmluve.

Účet 316 709 v sume - 7,064,70 € - preplatok za vyúčtovanie plynu za rok 2023.

232,61 € - preplatok za vyúčtovanie elektriny za rok 2023

K 31.12.2023 bol z evidencie majetku vyradený neupotrebitelný majetok:

021 Stavby 414,25 € Prístrešok a kozub - RD 29. august 2, Rožňava

V Dobšinej, 12.03.2024

Vypracoval: Mgr. Martina Mandelíková, Mgr. Jarmila Liptáková, Ing. Monika Kuchárová

Schválil: Mgr. Martina Mandelíková
riaditeľka CDR